

Skuteczny doradca edukacyjno-zawodowy

Doradztwo edukacyjno-zawodowe skierowane jest przede wszystkim do uczniów i młodzieży uczącej się, ale również dla rodziców, dlatego osoba doradcy jest w tym aspekcie bardzo ważna. Ponadto należy pamiętać, że rolą doradcy jest nie tylko diagnozowanie potencjału uczniów, ale także wspieranie nauczycieli i rodziców oraz współpraca z nimi.

Obecnie coraz częściej doradztwo postrzegane jest jako proces modyfikacji postaw i całościowego uczenia się. Ważne jest, by doradztwo edukacyjno-zawodowe prowadzić jak najbardziej profesjonalnie i skutecznie.

WSKAZÓWKI DLA DORADCY ZAWODOWEGO ROZPOCZYNAJĄCEGO PRACĘ

Ważne w pracy doradcy są:

- zapoznanie z przepisami prawnymi
- budowanie relacji i komunikacji jako podstawy porozumienia się między doradcą i uczniami
- systematyczne diagnozowanie zapotrzebowania uczniów na informację i pomoc w planowaniu kształcenia i kariery zawodowej w tym rozpoznanie mocnych i słabych stron dotychczasowych działań edukacyjnych i zawodowych
- wyszukiwanie i udostępnianie informacji edukacyjnych i zawodowych, w tym przekazywanie uczniom informacji o zawodach deficytowych i nadwyżkowych
- wskazanie uczniom i ich rodzicom źródeł informacji na poziomie regionalnym, ogólnokrajowym, europejskim na temat rynku pracy, trendów rozwojowych w świecie zawodów i zatrudnienia, instytucji i organizacji wspierających funkcjonowanie osób niepełnosprawnych w życiu codziennym i zawodowym, programów edukacyjnych UE
- udzielanie porad edukacyjnych i zawodowych uczniom i ich rodzicom, w tym wypracowanie systemu pracy doradczej uczeń-rodzic-doradca
- prowadzenie grupowych zajęć aktywizujących, wspierających uczniów w świadomym planowaniu kariery i podjęcia roli zawodowej poprzez przygotowanie ich do aktywnego poszukiwania pracy, prezentowania się na rynku pracy oraz wyposażenie ich w wiedzę na temat reguł i trendów rządzących rynkiem pracy
- koordynowanie działalności informacyjno-doradczej szkoły - prowadzenie Szkolnego Ośrodka Kariery z innymi nauczycielami np. wychowawcami i na-

uczycielami przedmiotowymi

- systematyczne podnoszenie własnych kwalifikacji
- możliwości wykorzystania posiadania uzdolnień i talentów w różnych obszarach świata pracy
- wzbogacanie warsztatu pracy o nowoczesne środki przekazu informacji oraz udostępnienie ich osobom zainteresowanym
- prowadzenie odpowiedniej dokumentacji udzielanych porad i osób korzystających z usług doradcy zawodowego, sporządzanie sprawozdań z prowadzonej działalności
- współpraca z instytucjami wspierającymi wewnątrzszkolny system doradztwa: kuratoria oświaty, centra informacji i planowania kariery zawodowej, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, powiatowe urzędy pracy, izby rzemieślnicze i małej przedsiębiorczości, organizacje zrzeszające pracodawców
- wyznaczone cele i zadania należy koordynować z samorządem szkolnym, radą pedagogiczną, rodzicami, dyrekcją szkoły.

JAK PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO REALIZACJI ZADAŃ Z DORADZTWA?

Zakładam, że doradca zawodowy jest przygotowany zarówno formalnie i praktycznie, jak i zawodowo do wykonywania zadań w kontekście wsparcia psychologiczno-pedagogicznego.

Powinien:

- przeanalizować sposoby pokierowania pracą uczniów do poznania samych siebie, swoich zainteresowań, uzdolnień, oczekiwań
- zgromadzić narzędzia pracy doradcy zawodowego, odpowiednią literaturę, informację o zawodach, kwalifikacjach
- nawiązać współpracę z osobami i instytucjami wspierającymi m.in. z wychowawcą klasy, szkolnym zespołem nauczycieli, rodzicami, uczniami, pracodawcami, instytucjami na rynku pracy, absolwentami szkoły, którzy realizują własną ścieżkę rozwoju edukacyjno-zawodowego, będąc już na rynku pracy
- zaplanować i poprowadzić zajęcia z uczniami dotyczące doradztwa zawodowego
- zorganizować otwarty punkt konsultacyjny dla uczniów, w miarę potrzeb również dla rodziców. Zadbac

o odpowiednie warunki miejsca, gdzie spokojnie można porozmawiać i wyszukać odpowiednie informacje

- organizować spotkania informacyjne dla rodziców
- zapoznać uczniów o sposobach zdobywania odpowiednich kwalifikacji zawodowych
- zwrócić uwagę uczniom i rodzicom na zasoby strony ORE - Wydział Wspierania Kształcenia Zawodowego, gdzie znajduje się bardzo wiele przydatnych informacji dotyczących doradztwa zawodowego.

KORZYŚCI Z DOKONANIA ODPOWIEDNIEGO WYBORU DORADCY ZAWODOWEGO:

Skuteczny doradztwa powinien orientować się w postawach rodziców i umieć ocenić ich wpływ na wybory podejmowane przez dziecko. Dzięki działalności sprawnego doradcy zawodowego szkoła,

uczniowie i rodzice mogą mieć następujące korzyści:

- rodzice i dzieci mają łatwiejszy dostęp do różnych ważnych informacji zawodowych na poziomie regionalnym, europejskim i światowym
- uczniowie mogą dokonywać trafniejszych wyborów i decyzji odnośnie dalszej edukacji
- wśród uczniów zwiększa się świadomość dokonania zmiany w planowaniu przyszłej kariery zawodowej
- efektywne przeciwdziałanie bezrobociu
- wpływ na efektywne prowadzenie lekcji przedmiotowych związanych z wyborem zawodu.

Od właściwie prowadzonego doradztwa edukacyjno-zawodowego w niemałym stopniu zależy przyszła kariera zawodowa młodych ludzi.